



COOP. SOCIALE "IL SORRISO"
VIA ANNARUMMA,96 - 83100 AVELLINO
TEL. 0825.39771 - FAX 0825.39544
C.F. E P.IVA 02053840647



Iscritto al Rating di Legalità
Rif. RT3437
Adozione Ex D.LGS. 231/01
Esenzione Imposta bollo
Art.17 D.LGS. 460/97
Sistema di Gestione della qualità
conforme allo standard ISO 9001:2015
Sistema di Gestione Responsabilità sociale
conforme allo standard SA 8000:2014

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

1. Scopo e campo di applicazione

La presente Politica definisce i principi, gli impegni e le linee guida adottati dalla Cooperativa Sociale Il Sorriso per garantire la parità di genere e le pari opportunità, in conformità alla **UNI/PdR 125:2022**.

La Politica si applica a tutto il personale dipendente, collaboratori, volontari e, per quanto di competenza, ai fornitori e partner della Cooperativa.

2. Principi di riferimento

La Cooperativa riconosce la parità di genere come valore strategico e principio fondante della propria missione sociale e si impegna a:

- prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione basata sul genere;
- valorizzare le diversità come elemento di crescita organizzativa;
- garantire equità, trasparenza e inclusione in tutti i processi aziendali.

3. Aree di intervento

In coerenza con le aree di valutazione della UNI/PdR 125, la Cooperativa Il Sorriso si impegna ad attuare politiche e pratiche inclusive nei seguenti ambiti:

3.1 Cultura e strategia

- integrazione dei principi di parità di genere nella strategia aziendale;
- definizione di obiettivi misurabili e indicatori di performance (KPI);
- diffusione della presente Politica a tutti gli stakeholder.

3.2 Governance

- individuazione di ruoli e responsabilità per il presidio del sistema di gestione per la parità di genere;
- coinvolgimento della Direzione nel monitoraggio e nel riesame periodico;
- promozione di una rappresentanza equilibrata nei ruoli decisionali.

3.3 Processi HR

- adozione di criteri equi e non discriminatori nei processi di selezione, assunzione e inserimento;
- valutazione delle performance e sviluppo di carriera basati su competenze, risultati e potenziale;
- promozione della formazione continua e dell'accesso paritario alle opportunità di crescita.

3.4 Equità retributiva

- applicazione di sistemi retributivi trasparenti e basati su ruoli e responsabilità;
- adozione di azioni correttive in caso di scostamenti rilevati.

3.5 Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

- supporto alla maternità, paternità e caregiver;
- promozione di strumenti di flessibilità organizzativa;

3.6 Prevenzione di abusi e molestie

- tolleranza zero verso molestie, violenze e comportamenti inappropriati;
- attivazione di canali di segnalazione riservati e tutelanti;
- gestione delle segnalazioni secondo criteri di riservatezza, imparzialità e tempestività.

4. Monitoraggio e miglioramento continuo

La Cooperativa si impegna a monitorare periodicamente l'efficacia delle politiche adottate attraverso:

- raccolta e analisi di dati e indicatori;
- audit interni;
- riesame da parte della Direzione;
- definizione e attuazione di piani di miglioramento.

5. Comunicazione

La presente Politica è comunicata internamente e resa disponibile agli stakeholder esterni attraverso i canali istituzionali della Cooperativa.

6. Approvazione

La Politica per la Parità di Genere è approvata dalla Direzione della Cooperativa Sociale Il Sorriso ed è soggetta a revisione periodica al fine di garantirne l'adeguatezza e l'efficacia nel tempo.