

## POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE - SA 8000:2014

---

La Cooperativa Sociale IL SORRISO, in un'ottica di miglioramento costante dei propri risultati, ha deciso di applicare in azienda un sistema di gestione della Responsabilità Sociale di Impresa per:

**garantire un positivo ed efficace clima di lavoro all'interno dell'azienda, prevenendo ogni forma di discriminazione e tutelando la salute e sicurezza dei lavoratori.**

A tale scopo la Coop Soc IL SORRISO si impegna quotidianamente a perseguire il rispetto dei principi etici e di Responsabilità Sociale nei confronti dei dipendenti e della collettività attraverso:

- ✓ il recepimento delle leggi nazionali e locali, dei contratti di lavoro, dei principi della norma SA 8000 e delle convenzioni internazionali relative alla gestione del personale;
- ✓ Il rifiuto del lavoro minorile;
- ✓ Il rifiuto di ogni forma di lavoro obbligato;
- ✓ il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e delle azioni in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;
- ✓ La tutela della libertà sindacale;
- ✓ il rifiuto di ogni forma di discriminazione sociale;
- ✓ il rifiuto di ogni forma di abuso di sanzione disciplinare
- ✓ La corretta gestione dell'orario di lavoro e dell'equa retribuzione dei propri dipendenti;
- ✓ la selezione e il controllo dei propri fornitori affinché assicurino le garanzie di rispetto dei principi etici a cui si uniforma l'azienda;
- ✓ la diffusione dei principi della Responsabilità Sociale all'esterno dell'azienda;
- ✓ l'avvio di iniziative a carattere sociale
- ✓ la comunicazione dell'importanza della responsabilità sociale verso tutte le parti interessate anche mediante la stesura di un Bilancio Sociale e di un Codice Etico.

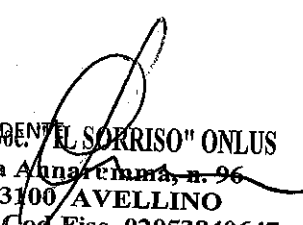
La Direzione Generale si impegna inoltre:

- ad esaminare e valutare in modo critico, sistematico ed oggettivo l'adeguatezza e l'efficacia nel tempo del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale posto in essere, attraverso periodici Riesami della Direzione;
- ad informare, coinvolgere e rendere consapevole il personale dell'importanza del proprio ruolo in azienda, è un impegno costante della Direzione Generale e rappresenta un'ulteriore testimonianza della volontà di raggiungere gli obiettivi prefissati.

La presente Politica viene diffusa al personale e a tutte le parti interessate tramite gli strumenti di comunicazione di cui si dispone.

Luogo / Data

Avellino' 01/07/19

  
PRESIDENTE "IL SORRISO" ONLUS  
Coop. Soc. Via Annariccia, n. 96  
83100 AVELLINO  
P.I. E Cod. Fisc. 02053840647